Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano - IDTECH
Edital nº 013/2026- Processo Seletivo para Recrutamento e Seleção de Profissionais
Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi – HGG

O Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano – IDTECH torna público nos termos de suas disposições estatuárias e demais normas vigentes, a realização do Edital de Processo Seletivo nº 013/2026, com a finalidade de selecionar candidatos para a contratação em regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e formação de cadastro de reserva. Sendo as atividades a serem exercidas no município de Goiânia/GO, nas unidades discriminadas no Anexo I, podendo, também, ser aproveitado para outras frentes de trabalho geridas pelo Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano – Idtech, ou em outros cargos compatíveis com suas competências técnicas e comportamentais, mediante aceite expresso do candidato.

1. DAS INSCRIÇÕES

1.1. As inscrições serão gratuitas e poderão ser realizadas exclusivamente de forma eletrônica no período de **25** a **28 de julho de 2026.**

1.2. Para o primeiro acesso o candidato deverá realizar seu cadastro no Banco de Talentos por meio do link: https://recrutamento.Idtech.org.br/FrameHTML/RM/Rhu-BancoTalentos/#/RM/Rhu-BancoTalentos/home, ou por meio do site www.Idtech.org.br, seção "Trabalhe Conosco", ícone [área do candidato], campo [Quero me cadastrar], preencher os dados solicitados e salvar. O usuário receberá um link no e-mail informado confirmando o seu cadastro. Caso já tenha cadastro, ir direto para o Banco de Talentos.

1.3. Para acessar o Banco de Talentos o candidato deverá acessar o link: https://recrutamento.Idtech.org.br/FrameHTML/RM/Rhu-BancoTalentos/#/RM/Rhu-BancoTalentos/home encontrado no site www.Idtech.org.br, seção "Trabalhe Conosco", ícone [área do candidato], e informar o usuário e senha cadastrados.

1.4. Ao logar com o usuário e senha, o candidato deverá acessar a opção Perfil, completar/atualizar seus dados pessoais e, candidatar-se à vaga que deseja concorrer;

PCI Concursos

www.pciconcursos.com.br

1.5. O candidato deverá ter idade igual ou superior a 18 (dezoito) anos;

1.6. O candidato deverá realizar o upload dos documentos comprobatórios elencados abaixo e foto 3x4, em conformidade com o exigido no Anexo III – Requisitos Mínimos para Concorrer ao Cargo, "Documentos Comprobatórios". Sendo estes devidamente nomeados, legíveis e em formato PDF ou JPG (não serão abertos arquivos compactados/zipados) sob pena de ser o candidato desclassificado do processo seletivo:

1.6.1. Currículo profissional atualizado;

1.6.2. O **currículo enviado pelo candidato deve conter, no mínimo, as seguintes informações**:

1.6.2.1. Dados pessoais: Nome completo, data de nascimento, telefones para contato e e-mail;

1.6.2.2. Escolaridade: Formação (nível) e período de conclusão;

1.6.2.3. Experiência profissional: Empregador, cargo, data de início e término, e atividades realizadas.

1.6.2.4. Deficiência: Caso seja Pessoa com Deficiência - PCD, informar o CID;

1.6.3. Comprovante de escolaridade, sendo o certificado ou diploma (frente e verso), de Ensino Médio, Curso Técnico, Graduação, Pós-graduação e/ou de Residência emitido por Instituição Educacional reconhecida pelo MEC, em acordo ao exigido pelo cargo. No caso de recém-formados em período de até 06 (seis) meses, serão aceitas declarações de conclusão de curso (com colação de grau já realizada, se o caso);

1.6.4. Comprovante de experiência mínima de 6 (seis) meses em uma mesma instituição, por meio de registro profissional em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), ou declaração em papel timbrado, assinada, expedida pelo empregador, ou contrato de trabalho, ou declaração de pessoa jurídica, ou certificado de residência médica ou multidisciplinar, ambos constando a identificação do candidato, o cargo/área pretendida, data de início e término do exercício. As experiências adquiridas em Programa de Aprendizagem, Estágio de Ensino Médio, Voluntariado, ou no período da formação profissional (estágio em formação superior) serão validadas apenas para os cargos de Agente de Atendimento e Auxiliar Administrativo/Recepção.

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

1.7. O *upload* dos documentos deve ser realizado até o dia **28 de julho de 2026**. Na ausência de anexo, o candidato terá sua inscrição invalidada;

1.8. O candidato deverá se candidatar ao cargo ao qual pretende concorrer, ficando a sua inscrição vinculada ao cargo concorrido e o impossibilitando de se inscrever em nova seleção do Idtech, até a conclusão deste certame;

1.9. O candidato que se inscrever em mais de um cargo, terá apenas a primeira inscrição validada;

1.10. Não haverá interposição de recurso para as inscrições, uma vez que os candidatos poderão em tempo hábil (dias úteis), das 8h às 17h, entrar em contato com a Gerência de Recursos Humanos, por meio de telefone ou whatsapp (62) 3209-9729 ou (62) 3209-9730 para solicitar auxílio na inscrição.

1.11. O candidato que perder sua senha pessoal poderá recuperá-la pelo hiperlink: Recuperação de Senha ou por meio do site, www.Idtech.org.br, seção Trabalhe Conosco, ícone [Área do Candidato], [Esqueceu sua senha?], informando os dados pessoais solicitados.

2. DA PARTICIPAÇÃO DE CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

2.1. O presente processo seletivo aplica-se às pessoas com deficiência e interessadas em concorrer ao(s) cargo(s) ofertado(s);

2.2. Para efeito deste processo seletivo considera-se pessoa com deficiência aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

2.3. O candidato com deficiência no ato de sua inscrição, deverá enviar laudo médico contendo o CID (Classificação Internacional de Doença) atestando o tipo e o grau da deficiência juntamente aos demais documentos comprobatórios;

2.4. O candidato que necessite de atendimento especializado no dia da entrevista, deverá requerê-lo após sua candidatura, via preenchimento de "Questionário de Atendimento Especial - PcD" disponibilizado ao final da página da candidatura no banco de talentos. A solicitação será atendida desde que haja viabilidade e não acarrete vantagem ao candidato no processo seletivo;

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

2.5. No Resultado Final do processo seletivo, as pessoas que apresentaram laudo comprovando sua deficiência serão identificadas como PcD para fins de publicidade do resultado classificatório do certame;

2.6. Havendo abertura de vagas para pessoas com deficiência (PcDs) para os cargos desse processo seletivo, estas serão destinadas aos candidatos com deficiência comprovada, pois os mesmos terão prioridade na convocação para admissão, passando à frente dos demais aprovados;

2.7. O candidato com deficiência aprovado neste processo seletivo não poderá utilizar-se desta condição para justificar mudança de função após sua contratação.

3. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

3.1. O certame será composto por etapas contínuas e sequenciais, eliminatória e/ou classificatória em acordo ao discriminado no quadro abaixo, e a aprovação nas etapas garante ao candidato, apenas, a avançar à próxima fase, não havendo acumulação de pontos ao resultado final;

ETAPAS DE AVALIAÇÕES A SEREM REALIZADAS PELO CANDIDATO – POR CARGO

Item	Cargo/área	Etapa – Avaliação de Conhecimentos Gerais e/ou Específicos e Avaliação Curricular	Etapa - Avaliação Prática em Planilha Eletrônica LibreOffice	Etapa - Entrevista por Competências
1	Analista em Saúde - Assistente Social	X	-	X
2	Auxiliar Administrativo Junior I ou II / Recepção	X	-	X

Legenda: **(X)** Indica as etapas de avaliação que serão aplicadas ao candidato, de acordo com o cargo/área para o qual está concorrendo.

3.2. A ausência do candidato em alguma das etapas o eliminará, e não será passível de recurso, portanto é recomendado que o candidato compareça com 10 (dez) minutos de antecedência dos horários agendados na convocação;

3.3. Recomenda-se a observância nas convocações, visto que poderá ser solicitado a entrega dos documentos abaixo, em qualquer das etapas, seja por meio eletrônico ou físico:

3.3.1. Formulário de Registro do Candidato: disponível no link, https://Idtech.org.br/uploads/Formul%C3%A1rio-Registro-do-Candidato.pdf é um documento padrão e não deverá sofrer alterações. Imprimir frente e verso e realizar o preenchimento manuscrito;

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

3.3.2. Autobiografia: realizar redação manuscrita, em papel A4, sem pauta, mínimo de 15 (quinze) linhas. Comentar sobre você, sua família, lazer, experiências profissionais, conhecimentos e habilidades, as expectativas com relação ao cargo concorrido e assinar a redação;

3.3.3. Laudo médico comprovando a condição de pessoa com deficiência (PcD).

3.4. O Idtech não fornece declaração atestando a participação do candidato em nenhuma das etapas;

3.5. Em caso de empate, em qualquer uma das etapas, será classificado o candidato com maior idade, observando ano, mês e dia de nascimento;

3.6. O resultado preliminar de cada etapa e a convocação para a participação na próxima etapa será publicado no site do Idtech, https://www.Idtech.org.br/, seção [Trabalhe Conosco], [Editais em andamento], em conformidade com o disposto no Anexo IV – Cronograma. Após a homologação do Resultado Final, as informações do certame serão migradas, podendo ser consultadas no site do IDTECH, https://www.Idtech.org.br/, seção [Trabalhe Conosco], [Editais encerrados].

3.7. Etapa: Avaliação de Conhecimentos Gerais e/ou Específicos (*On-line*) e Avaliação Curricular

3.7.1. Os candidatos que tiverem suas inscrições validadas por meio da divulgação no site do Idtech (vide cronograma), em acordo ao item 3.1 deverão se submeter à Avaliação de Conhecimentos Gerais e/ou Específicos – On-line, sendo, também, submetidos à Avaliação Curricular, a serem realizadas em acordo com o previsto no Anexo IV – Cronograma;

3.7.2. Avaliação de Conhecimentos Gerais e/ou Específicos (*On-line)*

3.7.2.1. Para os cargos deste processo seletivo que tiver prevista a realização desta etapa, vejamos: A Avaliação de Conhecimentos Gerais e/ou Específicos será composta por 10 (dez) perguntas, cada qual com 04 (quatro) proposições e, apenas, 01 (uma) alternativa correta, sendo no formato de respostas objetivas, podendo o candidato alcançar de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, com peso igual para todas as questões;

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

3.7.2.2. A etapa será realizada em formato remoto – *On-line*, pela plataforma de uso institucional, em data e horário previsto no Anexo IV - Cronograma. Recomenda-se optar pelo uso de computador, evitando, assim, o uso de dispositivos móveis;

3.7.2.3. O candidato receberá por meio do endereço eletrônico cadastrado no ato da inscrição, um e-mail contendo link, instruções e chave de acesso que possibilitará acessar e realizar a avaliação;

3.7.2.4. Caso o candidato não receba o link conforme previsto no Anexo IV - Cronograma, deverá entrar em contato com a Gerência de Recursos Humanos do Idtech em tempo hábil, por meio de telefone ou whatsapp (62) 3209-9729 ou (62) 3209-9730 e solicitar o reenvio de link;

3.7.2.5. O candidato que não contactar a Gerência de Recursos Humanos em tempo hábil informando o não recebimento de link para a realização da avaliação, estará automaticamente desclassificado;

3.7.2.6. Utilizar apenas o canal de comunicação citado no item 3.7.2.4. Não serão respondidos contatos por outro meio de comunicação (e-mail/contato do site);

3.7.2.7. Será considerado apto para concorrer à próxima etapa, o candidato que pontuar o mínimo de 70 (setenta) pontos na Avaliação de Conhecimentos Gerais e/ou Específicos, e tiver anexado os documentos em acordo com o item 1.6 e seus subitens no ato da inscrição;

3.7.2.8. Em caso de deferimento de Interposição de Recurso nesta etapa, poderá haver anulação de questões e o recálculo das notas com peso igual para todas as questões válidas;

3.7.2.9. Esta etapa é de caráter eliminatório e classificatório.

3.7.3. Avaliação Curricular

3.7.3.1. A avaliação curricular contempla todos os cargos. Nesta etapa serão analisados os documentos disponibilizados pelo candidato. Caso não seja provada a autenticidade dos documentos enviados, ou casos estes não comprovem os requisitos mínimos especificados no Anexo III – Requisitos Mínimos Para Concorrer ao Cargo, “Documentos Comprobatórios”, ou caso

PCI Concursos

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

estes documentos estejam cortados, rasurados, ilegíveis ou faltando informações, o candidato estará automaticamente eliminado do processo seletivo;

3.7.3.2. Serão aprovados e convocados para a próxima etapa, os candidatos que se classificarem com melhor pontuação de acordo ao item 3.7.2.7 e 3.7.3.1, obedecendo ao quantitativo estipulado no quadro abaixo:

QUANTITATIVO MÁXIMO DE CANDIDATOS A SEREM APROVADOS NA 1ª ETAPA

Item	Cargo/área	Quantitativo Máximo a ser aprovado na 1ª Etapa
1	Analista em Saúde - Assistente Social	20
2	Auxiliar Administrativo Junior I ou II / Recepção	50

3.7.3.3. Esta etapa é de caráter eliminatório e classificatório.

3.8. Etapa: Avaliação Prática em Planilha Eletrônica LibreOffice

3.8.1. Os candidatos aprovados na etapa anterior do Processo Seletivo, a depender do cargo para o qual está concorrendo, em acordo com o item 3.1 deverão se submeter à Avaliação Prática em Planilha Eletrônica e será realizada por meio do programa LibreOffice Calc., o qual tem a finalidade de verificar a habilidade do candidato na criação e aplicação de recursos e fórmulas em planilhas eletrônicas.

3.8.2. Os candidatos terão o tempo máximo de 15 (quinze) minutos para elaborar e salvar a planilha eletrônica.

3.8.3. Poderão ser avaliadas as competências: Criação de documento, inserção de dados, formatação de células (número, fonte, alinhamento de célula, bordas e efeitos da fonte), inserção, exclusão e/ou ocultar coluna ou linhas, ordenar, filtrar, fórmulas (soma, subtração e média), e impressão.

3.8.4. Os candidatos poderão obter de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, sendo considerados aptos para concorrer à próxima etapa os candidatos que obtiverem o mínimo de 70 (setenta) pontos.

3.8.5. Etapa de caráter eliminatório.

3.9. Etapa: Entrevista por Competências - Presencial ou *On-line*

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

3.9.1. Esta etapa contempla todos os cargos. Os candidatos aprovados na etapa anterior do processo seletivo, deverão se submeter à Entrevista por Competências, a ser realizada em formato presencial ou *on-line*, de acordo com a convocação, a ser divulgada em período previsto no Anexo IV – Cronograma;

3.9.2. A etapa de Entrevista por Competências tem o objetivo de avaliar as competências do candidato, que se denominam dos conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais para o pleno desenvolvimento das atribuições do cargo, e será realizada conforme parâmetro seguinte:

ITEM	CRITÉRIOS AVALIADOS	NÃO ATENDE	ATENDE PARCIALMENTE	ATENDE	SUPERA
1	Comunicação	0 a 4	5 a 6	7 a 8	9 a 10
2	Comprometimento				
3	Liderança				
4	Objetividade e Clareza nas Respostas				
5	Postura Profissional				
6	Relacionamento Interpessoal				
7	Conhecimento Técnico na Área Específica	0 a 2	3 a 8	9 a 14	15 a 20
8	Habilidade Técnica na Área Específica				

3.9.3. A avaliação total do candidato poderá alcançar de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, devendo o candidato obter o mínimo de 60 (sessenta) pontos para sua aprovação;

3.9.4. Para a realização da entrevista presencial, o candidato deverá comparecer no local informado na convocação;

3.9.5. Para a realização da entrevista *on-line*, o candidato deverá providenciar ambiente privado, câmera/microfone, e acesso ao programa *Zoom Meeting*, realizando os devidos testes para sua utilização;

3.9.6. O link, usuário e senha necessários para a realização das entrevistas *on-line* via programa *Zoom Meeting*, serão divulgados na convocação;

3.9.7. A câmera e o microfone deverão ser mantidos ligados durante toda a entrevista. O Idtech não será responsabilizado por problemas de conexão, áudio e vídeo que possam vir a interferir no processo de comunicação do entrevistado com o entrevistador;

PCI CONCURSOS

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

3.9.8. Em caso de ex-colaborador, para aprovação nesta etapa será avaliado, também, o histórico funcional e comportamental como requisito para aprovação e, se desfavorável, o candidato será automaticamente desclassificado;

3.9.9. Esta etapa é de caráter eliminatório e classificatório.

4. DOS RECURSOS

4.1. O candidato que desejar contestar o Resultado Preliminar, deverá realizar seu recurso após a divulgação preliminar do resultado, em conformidade com o período definido no Anexo IV - Cronograma;

4.2. Para recorrer, o candidato deverá preencher o Formulário para Interposição de Recurso disponível no link https://idtech.org.br/ups/formulário de interposição de recurso.docx e, após, encaminhá-lo em formato PDF para o endereço eletrônico **recurso@Idtech.org.br**. O formulário deverá ser enviado dentro do prazo estabelecido, obrigatoriamente preenchido de forma digitada e assinado eletronicamente, constando justificativa clara, consistente e objetiva do pedido, na qual se apresente a sua razão.

4.3. O assunto do *e-mail* deverá indicar que se trata de interposição de recurso, seguido do nome completo do candidato. Exemplo: **"Interposição de Recurso – Edital nº 013/2026 – Nome Completo do Candidato"**.

4.4. Para fins de validade jurídica, serão aceitas as seguintes modalidades de assinatura expressas no Formulário de Interposição de Recurso:

a) Assinatura Eletrônica Avançada: realizada por meio da plataforma GOV.BR; Link com instruções: https://www.gov.br/governodigital/pt-br/identidade/assinatura-eletronica

b) Assinatura Eletrônica Qualificada: baseada em certificado digital emitido por Autoridade Certificadora credenciada à ICP-Brasil.

4.5. Em qualquer das modalidades, o arquivo final deverá permitir a verificação de autenticidade e integridade nos canais oficiais de conferência (como o portal ITI ou verificadores governamentais).

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

4.6. Não será analisado na interposição de recurso, o texto encaminhado no corpo do *e-mail*, sendo considerado para a análise de interposição de recurso apenas as informações/questionamentos solicitados no Formulário disponibilizado no subitem 4.2.;

4.7. Será aceito apenas 1 (um) Formulário de Interposição de Recurso por candidato, sendo considerado o último *e-mail* enviado;

4.8. Não serão aceitas interposições de recurso que antecedam ou sucedam a data e horário de interposição de recurso previsto no Anexo IV – Cronograma;

4.9. A decisão do recurso será emitida em resposta ao *e-mail* recebido com o Formulário para Interposição de Recurso, sendo a decisão comunicada exclusivamente ao candidato interessado, em até 48 horas do primeiro dia útil, após a divulgação do resultado das interposições de recurso. O Idtech não emite devolutiva às contestações/manifestações realizadas posteriormente à apresentação dos recursos administrativos;

4.10. O *e-mail* recurso@Idtech.org.br é utilizado somente para receber os Formulários de Interposição de Recurso e fornecer as devolutivas aos candidatos, não sendo emitido nenhum manifesto para *e-mails* recebidos em divergência do referido;

4.11. Os recursos fora das especificações estabelecidas neste edital serão indeferidos;

4.12. Em caso de deferimento de recurso decorrente do Resultado Preliminar poderá haver alteração na classificação/aprovação dos candidatos. Essas alterações serão divulgadas no Resultado Final da etapa em que houve interposição de recurso procedente ou parcialmente procedente.

5. DOS CANDIDATOS APROVADOS E CONVOCAÇÃO

5.1. O chamamento dos aprovados para contratação irá obedecer a ordem de classificação obtida no Resultado Final do processo seletivo, à exceção do subitem 2.6 deste certame, na medida em que será priorizada a convocação do candidato aprovado na condição de pessoa com deficiência – PcD.

PCI CONCURSOS

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

5.2. Havendo incompatibilidade de enquadramento na cota de PcD, o candidato que se utilizar da exceção contida no subitem 2.6 deste Edital retornará ao cadastro de reserva, podendo ser convocado novamente respeitando a sua ordem classificatória.

5.3. Os candidatos aprovados comporão o cadastro de reserva e poderão ser convocados, a critério exclusivo do Idtech, durante o prazo de 1 (um) ano a partir da publicação do resultado final deste processo seletivo, de acordo com o surgimento e disponibilidade de vagas no quadro de pessoal. Poderá o prazo ora assinalado ser prorrogado, também, a critério exclusivo do Idtech, por no máximo igual período, contados a partir da data da divulgação do resultado final do processo seletivo;

5.4. Em conformidade com o Regulamento de Recursos Humanos do Idtech, a readmissão de ex-colaboradores somente poderá ocorrer após o decurso do prazo mínimo de 180 (cento e oitenta) dias entre a data do desligamento e a nova admissão. Caso o candidato convocado não possa ser admitido em razão do não cumprimento do referido prazo, será reposicionado ao final da fila do cadastro de reserva, facultando-se ao Idtech a convocação do próximo candidato classificado. Após o cumprimento do prazo regulamentar, o candidato poderá ser novamente convocado, observada a ordem de classificação vigente no cadastro de reserva e a validade do certame, bem como reservando-se o direito da análise do histórico funcional e comportamental, e aprovação da Superintendência da Instituição.

5.4.1. Não ocorrerá a readmissão de candidato que tenha sido desligado por justa causa do IDTECH, mesmo que este venha ser aprovado em todas as etapas do processo seletivo.

5.5. O candidato aprovado será consultado pela Gerência de Recursos Humanos do Idtech por meio de ligação telefônica, ou *Whatsapp,* e/ou *e-mail*, quanto ao seu interesse em assumir a vaga, tendo o candidato o prazo improrrogável de 24h para manifestar seu interesse;

5.6. O candidato que não se manifestar ou não tiver disponibilidade em assumir a vaga imediatamente, será designado ao final da fila de aprovados do cadastro de reserva, podendo a critério da Instituição, ser novamente convocado para assumência de vaga, segundo a necessidade do Idtech enquanto o certame for válido;

PCI Concursos

www.pciconcursos.com.br

5.7. O candidato convocado terá 03 (três) dias úteis consecutivos para realizar a entrega dos documentos necessários para a contratação. Caso este não compareça no prazo estabelecido, perderá o direito à vaga, podendo o Idtech proceder a nova convocação;

5.8. O candidato convocado que apresentar alguma restrição para o exercício imediato da função ou para atuação em ambiente insalubre, para os casos de cargos considerados de atuação em atividade insalubre conforme Laudo de Insalubridade – LIP, o mesmo será mantido em cadastro de reserva, dando-se o direito a convocação do próximo classificado.

6. DOS DOCUMENTOS EXIGIDOS PARA A CONTRATAÇÃO

6.1. O candidato aprovado e convocado deverá obrigatoriamente apresentar a documentação em endereço físico ou virtual indicado pela Gerência de Recursos Humanos do Idtech, sob pena de não ser admitido;

6.2. Ao apresentar a documentação exigida, o candidato declara possuir disponibilidade para assumir o cargo e compromete-se a iniciar suas atividades na data estabelecida pela Instituição.

6.3. Documentos (cópia e original) a serem apresentados pelo candidato para o registro de admissão:

a) Carteira de Identidade (documento insubstituível);
b) Comprovante de situação cadastral atestando regularidade do CPF, emitido pelo link: https://servicos.receita.fazenda.gov.br/Servicos/CPF/ConsultaSituacao/ConsultaPublica.asp
c) Certidão de quitação eleitoral emitida pelo Autoatendimento eleitoral, Certidões, Certidão de Quitação Eleitoral: https://www.tse.jus.br/servicos-eleitorais/autoatendimento-eleitoral#/?id=1778156868019
d) Certificado de Reservista (para empregados do sexo masculino);
e) Carteira Nacional de Habilitação (para o cargo de motorista);
f) Comprovante de Endereço (água, luz ou telefone fixo com CEP);
g) Cartão de Vacina (COVID-19, Dupla Adulto, Febre Amarela, Hepatite B, Influenza, Pneumocócica e Tríplice Viral);

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

h) Certidão de Casamento (se casado, apresentar identidade e CPF do cônjuge, se divorciado apresentar certidão de averbação do divórcio);

i) Certidão de Nascimento e CPF dos filhos menores de 21 anos (se menor de 7 anos, adicionar cópia do cartão de vacinação / se maior de 7 anos adicionar declaração de frequência escolar);

j) Comprovante de escolaridade e títulos;

k) Certificado de cursos, especialização, pós-graduação e/ou de residência médica ou multidisciplinar compatíveis com o cargo/área;

l) Comprovante de Quitação de Anuidade do Conselho da categoria que regule o exercício da profissão no estado de Goiás e conste o número do registro profissional (quando aplicado);

m) Carteira de registro profissional no cargo/área concorrido, válida;

n) Comprovação de experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo/área pretendida;

o) Documento que comprove dados da conta bancária (cópia do cabeçalho de extrato, cópia do cartão da conta, *print* do aplicativo, etc);

p) Consulta de CNIS - Cadastro Nacional de Informações Sociais, emitir no app GOV.BR ou pelo Link: https://meu.inss.gov.br/ (Cadastro e Contribuições / Meu Cadastro / Baixar Documento).

q) Carteira de Trabalho Digital emitida pelo link: https://servicos.mte.gov.br/spme-v2/#/carteira-trabalho

6.4. Documentos originais:

a) Exame admissional expedido pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT indicado pela Instituição, considerando-o plenamente apto ao exercício da atividade;

b) 03 Fotos 3x4 (recentes);

c) Declaração de residência devidamente preenchida, caso o comprovante de endereço não esteja em seu nome, disponibilizada pelo link: https://idtech.org.br/ups/declaração-de-endereço.pdf

PCI CONCURSOS

www.pciconcursos.com.br

6.5. Os candidatos com deficiência deverão, além dos documentos citados acima, apresentar Laudo Médico e exames complementares ao Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT, por ocasião da realização do atestado de Saúde Ocupacional - Admissional e, também, validar o seu enquadramento na cota de PcD, sob pena deste não ser admitido.

6.6. Toda a documentação será avaliada e analisada pela equipe da Gerência de Recursos Humanos do Idtech, podendo o processo de contratação extinguir-se quando não apresentado pelo(a) candidato(a) a documentação que satisfaça ao exigido no certame.

6.7. A entrega da documentação admissional pelo candidato convocado implica sua ciência e concordância quanto à realização do respectivo registro de admissão pelo Idtech, incluindo as anotações pertinentes em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS Digital, nos termos da legislação vigente.

7. DA CONTRATAÇÃO

7.1. O candidato convocado será encaminhado para realização do exame admissional, conforme a atividade a ser desempenhada, de acordo com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO. Havendo incompatibilidade insanável, atestada por junta médica, entre o cargo pretendido e a restrição porventura identificada, o candidato aprovado não poderá ser contratado, dando-se o direito ao próximo classificado. No caso da incompatibilidade ser temporária, será direcionado ao final da fila do cadastro de reserva.

7.2. Na entrega dos documentos exigidos para contratação, o candidato deverá comprovar residir em qualquer um dos seguintes Municípios: Abadia de Goiás, Aparecida de Goiânia, Aragoiânia, Bela Vista de Goiás, Bonfinópolis, Brazabrantes, Caldazinha, Goianápolis, Goiânia, Goianira, Guapó, Hidrolândia, Nerópolis, Nova Veneza, Santo Antônio de Goiás, Senador Canedo, Terezópolis e Trindade, todos do Estado de Goiás, sob pena de não ser admitido;

7.3. O candidato convocado deve ter ciência da obrigatoriedade do cumprimento da Norma Regulamentadora 32 – NR-32, pertencente à legislação do Ministério do Trabalho e Emprego que estabelece medidas para proteger a saúde dos trabalhadores da saúde;

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

7.4. O candidato tem ciência que, com o fulcro na Lei nº 15.503, de 28 de dezembro de 2005, é vedada a contratação de cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o 3º (terceiro) grau, do Governador, Vice-Governador, de Secretários de Estado, de Presidentes de autarquias, fundações e empresas estatais, de Senadores e de Deputados federais e estaduais, Conselheiros do Tribunal de Contas do Estado e dos Municípios, todos do Estado de Goiás, bem como de diretores, estatutários ou não, da organização social, para quaisquer serviços relativos ao contrato de gestão;

7.5. O candidato, se aprovado e venha futuramente ser chamado para contratação e se verificar que, na ocasião da admissão ao quadro de colaboradores do Idtech, mantém parentesco com pessoa mencionada no subitem 7.4, o mesmo será excluído da lista de aprovados, haja vista o impedimento antes reportado. Na hipótese do candidato ter sido aprovado e contratado, vez que nas épocas do Processo Seletivo e da admissão não tinha parentesco com qualquer pessoa mencionada no subitem 7.4, mas, após ter sido admitido, venha se encontrar em condição de conflito com o subitem 7.4, o mesmo será desligado do cargo/instituição.

7.6. O candidato contratado compromete-se a participar obrigatoriamente do Acolhimento Institucional promovido pelo Idtech. O Acolhimento será realizado em período diurno, em data, horário e local definidos pelo empregador, constituindo requisito para o início regular de suas atividades.

8. DOS BENEFÍCIOS

8.1. O Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano - Idtech disponibilizará ao colaborador, de acordo com o seu cargo, os direitos previstos na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, acrescidos dos benefícios institucionais:

UNIDADE	BENEFÍCIO	DESCRIÇÃO
HGG / HEMOGO	Seguro de vida em grupo /Cobertura*	Auxílio Funeral Complementar – R$5.500,00
		Morte - R$ 10.000,00
		Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente – R$ 10.000,00
		Morte Acidental – R$ 10.000,00
	Convênio com o SESC	Sem custo
HGG	Refeição*[1]	Café da manhã / Almoço / Lanche da tarde e Jantar

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

* A cobertura do Seguro de Vida poderá ser alterada, uma vez que os valores são definidos pelo contrato vigente com a seguradora.

*[1] A depender da jornada laboral. Em acordo com a política da Instituição.

9. POLÍTICA DE USO DE DADOS PESSOAIS

9.1. Ao se inscrever no processo seletivo, o candidato atesta sua ciência e anuência quanto à coleta e tratamento de seus dados pessoais e informações prestadas, em conformidade com a Lei Federal nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados;

9.2. Os dados serão coletados, via sistema *on-line* ou Formulários de Registros unicamente para fins de recrutamento e seleção, subsidiando a identificação de candidato apto a participar de nossas seleções em acordo aos requisitos para pleitear o cargo/área e possibilitar que a Gerência de Recursos do Idtech, quando necessário, contate os candidatos disponíveis no banco de dados, para comunicações pertinentes a processos de recrutamento, seleção e convocação;

9.3. Os dados pessoais e informações coletadas serão tratados e armazenados pelo tempo necessário para o cumprimento de finalidades de recrutamento, seleção e convocação. Dados pessoais anonimizados, sem possibilidade de associação ao indivíduo, poderão ser mantidos por período indefinido;

9.4. O candidato que não tiver se inscrito em nenhum processo seletivo poderá excluir seu cadastro no site o qual se cadastrou, na opção excluir cadastro. O candidato que porventura já tenha concorrido em algum edital de processo seletivo, terá seu cadastro excluído mediante solicitação a ser enviada para o e-mail: contato@Idtech.org.br;

9.5. Fica o candidato ciente, que se os dados forem eliminados durante o período de execução e/ou vigente deste edital poderá comprometer os itens 9.2 e 10.3 deste certame.

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1. Ao inscrever-se, o candidato afirma estar ciente de todo o conteúdo deste edital e de que todas as exigências nele contidas deverão ser cumpridas. São de exclusiva responsabilidade do candidato, sob as penas de lei, as informações fornecidas nas etapas deste edital de processo seletivo, assim como a responsabilidade do candidato em acompanhar todas as publicações;

PCI Concursos

www.pciconcursos.com.br

10.2. Todas as informações referentes ao presente edital serão disponibilizadas no site www.Idtech.org.br, seção Trabalhe Conosco, Editais em andamento. Dúvidas ou necessidade de auxílio, entrar em contato com a Gerência de Recursos Humanos, em tempo hábil (dias úteis), das 8h às 17h, por meio de telefone ou whatsapp (62) 3209-9729 ou (62) 3209-9730.

10.3. A Instituição utilizará os dados cadastrados pelo candidato no Banco de Talentos do Idtech, para oficialmente comunicá-lo acerca das informações que se tornem necessárias para a realização das etapas, sendo de responsabilidade do candidato a indicação correta de seus dados;

10.4. O Idtech se reserva o direito de excluir do processo seletivo, a qualquer tempo, o candidato que prestar declaração falsa, inexata ou, ainda, que não satisfaça a todas as condições estabelecidas neste documento, mesmo que o fato seja constatado posteriormente;

10.4.1. Se no ato da contratação for verificada alguma inconsistência na documentação apresentada pelo candidato, o Idtech se reserva o direito em não contratá-lo e excluí-lo do processo seletivo;

10.5. O Idtech não se responsabiliza por problemas técnicos, de conexão ou de instalação de *plug-in*, incompatibilidades entre o sistema de provas, programa utilizado para a entrevista e o sistema operacional utilizado pelo candidato, assim como falhas de comunicação, congestionamento da rede de *internet* ou outros fatores que impossibilitem a realização da inscrição e *upload* de documentos ou a realização das etapas *online*;

10.6. Os candidatos aprovados, conforme edital deste processo seletivo, serão convocados de acordo com a necessidade do Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano – Idtech;

10.7. A classificação do candidato no processo seletivo gera apenas a expectativa de direito à contratação. É reservado ao Idtech o direito de proceder à contratação em número que atenda aos seus interesses, as suas necessidades e disponibilidade financeira;

10.8. O Idtech se reserva o direito de proceder alterações no edital, no que tange às etapas eliminatórias e/ou classificatórias, podendo fazer inclusões ou exclusões, mantida a concorrência/igualdade do procedimento. Para tanto, divulgará todas as alterações no site www.Idtech.org.br, com antecedência mínima de 24 horas;

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

10.9. Este edital entra em vigor a partir de sua assinatura e publicação no site eletrônico do Idtech;

10.10. A presente seleção será válida por um ano a partir da divulgação do resultado final, salvo o item 5, subitem 5.3.

Goiânia-GO, aos 16 dias do mês de julho de 2026.

Presidente da Comissão do Processo Seletivo

MUNIQUE OLANDA DE PAULA ALVES

Membros da Comissão do Processo Seletivo:
ALESSANDRO PURCINO ANDRADE
RENATA CUNHA NACIFF
VIRGINIA AUGUSTA PEREIRA LIMA

Dirigentes do Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano – IDTECH:

LÚCIO DIAS NASCIMENTO

Coordenação Executiva

JOSÉ CLAUDIO ROMERO

Superintendência

PCI Concursos

www.pciconcursos.com.br

ANEXO I

INFORMAÇÕES SOBRE AS VAGAS

Item	Cargo/área	Jornada Semanal/ horas	Salário Base	HGG
1	Analista em Saúde - Assistente Social	30	R$ 6.841,28	1
2	Auxiliar Administrativo Junior I / Recepção	30	R$ 2.009,68	0
	Auxiliar Administrativo Junior II / Recepção	36	R$ 2.290,59	2

PCI Concursos

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

ANEXO II

ATIVIDADES DO CARGO

Item	Cargo/área	Descrição Sumária
1	Analista em Saúde - Assistente Social	Prestar atendimento técnico-social a pacientes e familiares, visando o acesso a benefícios das políticas públicas; realizar orientações, encaminhamentos e articulações; executar demais atividades correlatas;
2	Auxiliar Administrativo Junior I ou II / Recepção	Realizar atendimento e orientação via atendimento telefônico ou presencial, realizar cadastros, identificar pacientes e/ou visitantes e direcioná-los ao local adequado, e desempenhar demais atividades correlatas à função.

PCI Concursos

www.pciconcursos.com.br

ANEXO III

REQUISITOS MÍNIMOS PARA CONCORRER AO CARGO

Item	Cargo/área	Requisitos Mínimos para concorrer ao cargo	Documentos Comprobatórios Conforme Item 1.6 do edital
1	Analista em Saúde - Assistente Social	Graduação completa em Serviço Social, Especialização e/ou Residência Multiprofissional completa em Serviço Social na área da Saúde com o campo de atuação hospitalar. Experiência mínima de 6 meses no cargo pretendido em uma mesma instituição hospitalar; Registro profissional da categoria ativo.	Currículo; comprovante de escolaridade (Superior e Especialização/Residência Multiprofissional) e comprovante de 1(uma) experiência)
2	Auxiliar Administrativo Junior I ou II / Recepção	Ensino Médio completo e habilidade em informática; Experiência mínima de 6 meses em uma mesma instituição, em cargos compatíveis com o cargo/área de atuação.	Currículo;

PCI Concursos

www.pciconcursos.com.br

ANEXO IV

CRONOGRAMA

PROCEDIMENTOS / ETAPAS	DATA
Inscrições	25 a 28/07/2026
Resultado das Inscrições e Convocação para a 1ª Etapa - Até às 13h	29/07/2026
1ª Etapa: Avaliação de Conhecimentos Gerais e/ou Específicos e Avaliação Curricular	
Envio de link para a realização da Avaliação de Conhecimentos Gerais e/ou Específicos *On-line* - Até às 14h	29/07/2026
Realização da avaliação de conhecimentos gerais e/ou específicos o*n-line* – 14h:00min às 23h:59min	29/07/2026
Avaliação curricular	30 e 31/07/2026
Resultado preliminar	31/07/2026
Interposição de recursos – Até às 18h	01/08/2026
Resultado dos aprovados após Interposição de Recursos e Convocação para a 2ª Etapa	04/08/2026
2ª Etapa – Entrevista por Competências	
Entrevista por Competências	05 a 07/08/2026
Resultado Preliminar	07/08/2026
Interposição de recursos – Até às 18h	08/08/2026
Resultado Final do Processo Seletivo - Após as 18h	11/08/2026
Prazo de validade do Processo Seletivo	11/08/2026 a 10/08/2027

PCI Concursos

IDTECH/NIT 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
www.pciconcursos.com.br

EDITAL 013/2026

Código do documento 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7

Hash do documento (SHA256): 663b37b25486389e160b2c1d12ff6f14b75522a9a9b02caa3f17a8f21e1ff75c

MUNIQUE OLANDA DE PAULA ALVES
munique.alves@idtech.org.br
GRH - CSC

SEX, 24 de JUL de 2026 às 12:51
Código verificador:
5873bb6b4e2de265daeef1b4d58ca175

Logs

SEX, 24 de JUL de 2026 às 12:51	Operador **MUNIQUE ALVES** criou este documento número 4e2228e7b9b41b0383aeed0007bf30e7
SEX, 24 de JUL de 2026 às 12:51	Operador **MUNIQUE ALVES** adicionou à lista de signatários: **MUNIQUE OLANDA DE PAULA ALVES**, com autenticação via senha pessoal e intransferível gerada para o CPF: **02482490103**
SEX, 24 de JUL de 2026 às 12:51	Operador **MUNIQUE ALVES** adicionou à lista de signatários: **RENATA CUNHA NACIFF**, com autenticação via senha pessoal e intransferível gerada para o CPF: **00252975111**
SEX, 24 de JUL de 2026 às 12:51	Operador **MUNIQUE ALVES** adicionou à lista de signatários: **VIRGINIA AUGUSTA PEREIRA LIMA**, com autenticação via senha pessoal e intransferível gerada para o CPF: **93773242115**
SEX, 24 de JUL de 2026 às 12:51	Operador **MUNIQUE ALVES** adicionou à lista de signatários: **ALESSANDRO PURCINO ANDRADE**, com autenticação via senha pessoal e intransferível gerada para o CPF: **97448761668**
SEX, 24 de JUL de 2026 às 12:51	**MUNIQUE OLANDA DE PAULA ALVES** assinou este documento utilizando sua senha pessoal como ponto de autenticação. IP do signatário no momento da assinatura: 192.168.1.248